

Auf ein Wort - Ihre Vorteile in der Zusammenarbeit mit mir

Beratendes Coaching – Das ist kein Widerspruch. Es ist meine zertifizierte Expertise und Ihr Vorteil zur nachhaltigen Organisationsentwicklung.

Entlastung und Kapazität - Komplizierte, wichtige Themen werden manchmal zur Seite geschoben. Es gibt ein „Prioritätengerangel“. Ich mache das für Sie! Nutzen Sie meine Kapazität auf Zeit und beauftragen Sie mich, das Problem zu lösen oder so vorzubereiten, dass Sie es deutlich schneller erledigt bekommen. Eine große Entlastung.

Impulse und Energie - Nutzen Sie meine Unterstützung, um Impulse in das Unternehmen zu leiten und mit Energie umzusetzen.



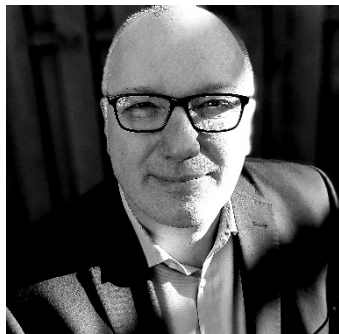
Fachwissen und Kompetenz - Als Unternehmer haben Sie viele Dinge zu tun. Manchmal einfach zu viele. Holen Sie sich flexibel mein Fachwissen zur Seite, um ein ganz bestimmtes Problem oder einfach eine Aufgabe zu lösen.

Tagessätze - Das Angebot ist immer individuell abhängig von Umfang und Art der Aufgabe. In einem ersten Gespräch klären wir, was die Aufgabe ist und was Sie ändern wollen. Hieraus leite ich den Aufwand ab. Eine Zusammenarbeit mit mir ist immer eine Investition. Eine, die sich lohnt.

Olaf Hahnefeldt

Aufgewachsen, wohnhaft und verwurzelt bin ich in Schenefeld (Kreis Pinneberg). 1965 geboren und seit 1997 verheiratet, zwei Söhne. Vorstandsmitglied im Schulelternbeirat. Soziales und verantwortliches Engagement in meiner Kommune.

Körperliche Größe, wache Augen und meine zugewandte Art: Ich strahle Ruhe, Zufriedenheit und Seniorität aus. Für viele Menschen bin ich der "Fels in der Brandung". Ich gebe Menschen und Organisationen Halt, Sicherheit und Struktur.



Nach dem Abitur, der Offizierslaufbahn bei der Luftwaffe und einem Studium in der Fahrzeugtechnik, erlernte ich den soliden Beruf des Industriekaufmanns.

Parallel dazu erwarb ich mir eine sehr hohe Kompetenz in Sachen EDV und stieg direkt mit einer verantwortlichen Funktion in die Berufswelt ein. Hier zeigte sich schnell meine ganz eigene Liebe zu klaren Strukturen sowie mein Talent und meine Fähigkeit, Verbesserungspotentiale zu erkennen.

Mit meiner unaufgeregten Art kann ich als empathischer Berater komplexe Arbeitsabläufe schnell erkennen und in kleinere Teile zerlegen, so dass auch große Ziele besser erreichbar werden. Das kombiniere ich dann mit meinen Werten der Verbindlichkeit und Verlässlichkeit, dem Strukturierten und dem Vertrauensvollen – und so ergibt sich ein klarer Fahrplan für das jeweilige Projekt.

Auszug aus der beruflichen Vita

| | |
|--|--|
| Informationstechnologie | <ul style="list-style-type: none"> • Einführung eines neuen ERP-Systems |
| Materialwirtschaft | <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau einer EDV-gestützten Materialdisposition • Organisation der Lagerordnung |
| Einkaufsleitung | <ul style="list-style-type: none"> • Auswahl und Zulassung neuer Materialien und Lieferanten • Einkaufsbudget: ca. 13 Millionen Euro/Jahr |
| Personalleitung | <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau einer stabilen Willkommenskultur • deutliche Verkürzung des Onboarding-Prozesses zur effizienten Eingliederung neuer Mitarbeiter:innen • Führung von transparenten Personalgesprächen • Erstellung von Vereinbarungen und Zeugnissen • Ermittlung der Mitarbeiterzufriedenheit |
| Personalentwicklung | <ul style="list-style-type: none"> • strategisch ausgerichtete Mitarbeiter- und Führungskräfteentwicklung und -beratung • Coaching von Führungspersonal, Vorbereitung zur Bereichsleitung • deutliche Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit • sichtbare Senkung der Krankenquote |
| Ausbildender und Ausbilder lt. AEVO | <ul style="list-style-type: none"> • prämierte strukturierte Berufsausbildung • Ausbildung der Landesbesten Informatikkaufleute • Prüfer der IHK zu Lübeck |
| Qualitätsmanagementbeauftragter | <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau und Implementierung eines unternehmensweiten Qualitätsmanagementsystems (ähnl. DIN ISO 9001) innerhalb eines komplexen Changemanagement-Prozesses • Analyse, Optimierung und Dokumentation von Prozessen • aktive Gestaltung sämtlicher Prozesse in kaufmännischen und technischen Bereichen • Dokumentenmanagement mit Gestaltung, Inhaltsprüfung und Versionierung |
| Organisationsentwicklung | <ul style="list-style-type: none"> • transparente Kommunikation zur erfolgreichen Mitarbeiterbindung • Schaffung transparenter organisatorischer Abläufe im Unternehmen |
| Technischer Leiter | <ul style="list-style-type: none"> • Analyse und Auswahl neuer Produktionstechnologien • erfolgreiche und vertrauensvolle Arbeit mit heterogenen Teams • Strukturierung der Fertigungsflächen |
| Datenschutz | <ul style="list-style-type: none"> • Konzeptionierung und Aufbau eines angemessenen Managementsystems nach der DSGVO |
| Gesundheitsmanagement | <ul style="list-style-type: none"> • Rückkehrgespräche, Konzeptionierung BEM |
| Arbeitsschutz | <ul style="list-style-type: none"> • Mitglied des ASA |